

Gender Equality Policy VTU Engineering Italia SRL

Document number: ENG-IT.PY.03.001
Issue: 01
Author: Gender Equality Management
Committee
Date: 26.01.2026

Grazia Desantis
Managing Director
VTU Engineering Italia SRL

Wolfgang Zelle
CHRO VTU Group

Mission and Strategic Vision / Mission e visione Strategica

VTU Engineering Italia, founded in 2004, is a technology company that supports the process industry in international markets, with a particular focus on the pharmaceutical, biotechnological, fine chemical and new technology sectors. It offers a wide range of engineering services, including EPCM (Engineering, Procurement, Construction & Management) services, i.e., companies capable of providing all services related to the Engineering phase, as well as Procurement and Construction Management, Process Development and feasibility studies, GMP Services, Manufacturing Science & Technology.

Its core mission is to follow the entire project and oversee every single stage of design and construction through a multidisciplinary approach. The company offers its clients significant GMP know-how, providing engineering services aimed at achieving the validation of plants, production processes and laboratories, supporting clients in defining key requirements and accompanying them in managing audits and inspections by the competent authorities.

VTU Engineering Italia, fondata nel 2004, è una società tecnologica che opera in supporto dell'industria di processo sui mercati internazionali, con particolare focus sui settori farmaceutici, biotecnologici, della chimica fine e delle nuove tecnologie. Offre svariati servizi di ingegneria tra cui servizi EPCM (Engineering, Procurement, Construction & Management), ossia le società in grado di fornire tutti i servizi che riguardano la fase di Ingegneria, ma anche il Procurement ed il Construction Management, Sviluppo del processo e studi di fattibilità, Servizi GMP, Manufacturing Science & Technology.

Difatti la missione fondamentale è quella di seguire l'intero progetto e di controllare ogni singola fase di progettazione e costruzione con un approccio multidisciplinare e mette a disposizione dei propri clienti un importante know-how in ambito GMP, offrendo servizi di ingegneria mirati all'ottenimento della validazione di impianti, processi di produzione e laboratori, supportando il cliente nella definizione dei requisiti fondamentali e seguendoli anche nella gestione degli audit e delle ispezioni delle autorità competenti.

Achieving gender equality for VTU is not only a matter of fairness but a driver of cultural transformation that makes the company more competitive and inclusive. This change does not stop at simply adopting specific policies; it requires a revision of leadership models, decision-making processes and how talent is recognized and valued. We are convinced that diverse teams, with balanced gender representation, foster critical thinking, improve conflict-resolution abilities and increase employee engagement. For these reasons, VTU is committed to promoting a culture in which gender equality is an integral part of how work is performed and decisions are made.

As a leader in the process industry sector, VTU interacts with numerous academic and corporate entities. Becoming a driver of cultural transformation that can serve as an example to surrounding organizations allows VTU to promote cultural change also outside the company.

Raggiungere la parità di genere per VTU non è solo una questione di equità, ma un motore di trasformazione culturale che rende l'azienda più competitiva e inclusiva. Il cambiamento non si limita alla sola adozione di politiche specifiche, ma richiede una revisione dei modelli di leadership, dei processi decisionali e del modo in cui il talento viene riconosciuto e valorizzato. Siamo convinti che team eterogenei, con una rappresentanza di genere bilanciata, favoriscano il pensiero critico, migliorino la capacità di risoluzione di conflitti e aumentano l'engagement dei dipendenti. Per questi motivi, VTU si impegna a promuovere una cultura in cui la parità di genere sia parte integrante del modo di lavorare e prendere decisioni.

VTU, in quanto leader nel settore dell'industria di processo, entra in contatto con molte realtà sia universitarie che imprenditoriali. Diventare un motore di trasformazione culturale che possa essere di esempio per le realtà che la circondano in modo da promuovere la trasformazione culturale anche al di fuori dell'azienda.

The Path toward Gender Equality / Il percorso verso la parità di genere

In order to best pursue its mission and in line with its strategic vision, VTU Engineering Italia has decided to adopt a Gender Equality Management System compliant with UNI/PdR 125:2022, as an effective tool to ensure gender equality in terms of women's presence and professional growth, promoting an inclusive culture and fostering processes that support female empowerment.

Achieving certification will represent only the first step in implementing gender equality policies, with the aim of continuous improvement and promoting gender equality. Certification is intended to guide and encourage the organization to adopt suitable policies to reduce the gender gap, with consequent benefits for employee well-being as well as reputational and ethical impacts.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, VTU Engineering Italia ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per VTU Engineering Italia rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

Inspiring Principles / I principi Ispiratori

The fundamental principles underpinning the Gender Equality Policy of VTU Engineering Italia are:

- **Impartiality and Inclusiveness**
- **Fairness and transparency**

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di VTU Engineering Italia, sono:

- **Imparzialità e Inclusività**
- **Correttezza e Trasparenza**

- **Enhancement of Personnel**
- **Protection of the Individual**
- **Combatting all forms of Violence and Discrimination**

- **Valoriizzazione del Personale**
- **Tutela della Persona**
- **Contrasto ad ogni forma di Violenza a Discriminazione**

The commitment with which VTU Engineering Italia ensures that its Gender Equality Management System meets the requirements of UNI/PdR 125:2022 is inspired, *aligned with the European Union's Gender Equality Strategy 2020–2025*, by the pursuit of the following objectives:

L'attenzione con la quale VTU Engineering Italia concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- increasing women's participation in the labor market;
- reducing gender pay and pension gaps, including efforts to combat female poverty;
- promoting equality between men and women in decision-making processes;
- countering stereotypes and gender-based violence, and protecting and supporting victims;
- achieving and maintaining gender representation above 30% at all levels and above 20% across all technical disciplines at the company.
- aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.
- Raggiungere e mantenere una rappresentanza di genere maggiore del 30% a tutti i livelli e maggiore del 20% in tutte le discipline tecniche previste in azienda.

Management Commitment / L'Impegno della direzione

To support the achievement of the stated principles and objectives, the Management of VTU Engineering Italia deems the continuous adoption of the SGPG essential to develop an organizational model that promotes gender equality and enhances fairness and inclusivity.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di VTU Engineering Italia, ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Safe and healthy work for

**Tomorrow:
Today**

Document number: ENG-IT.PY.03.001

Issue: 01

page 5 of 9

VTU Engineering Italia commits to:

- adopting tools to prevent all forms of gender discrimination and to counter any act that undermines personal dignity, regardless of role or level of responsibility
- enhancing diversity in all company processes: from recruitment and selection to access to training, from compensation policies to performance evaluation and reward systems, from supplier selection to service/product delivery;
- supporting employees' family welfare through work arrangements (smart working, part-time options, flexible schedules) that facilitate work-life balance;
- promoting initiatives for information, awareness, and employee engagement on equal opportunity and female empowerment, avoiding stereotypes and enhancing the visibility of women's contributions;
- promoting communication, also through marketing and advertising, that transparently expresses the company's commitment to gender equality, valorizing diversity and supporting female empowerment.

VTU Engineering Italia si impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Specific Gender Equality Policies / Politiche specifiche sulla parità di genere

These are more specific gender equality policies that provide the inputs needed to formulate the Strategic Gender Equality Plan and to identify, develop and implement procedures specifically dedicated to gender equality, based on the organizational context.

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

The gender equality policies developed in line with the broader policy relate to the strategic themes:

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

- Recruitment and hiring
 - Career management
 - Pay equity
 - Parenthood and caregiving
 - Work-life balance
 - Prevention of all forms of physical, verbal and digital abuse (harassment) in the workplace
- Selezione ed assunzione (recruitment)
 - Gestione della carriera
 - Equità salariale
 - Genitorialità, cura
 - Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
 - Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Recruitment and Hiring / Selezione ed assunzione (recruitment)

The organization commits to strengthening and promoting impartiality throughout the recruitment process and adopting objective and transparent mechanisms to assess the attitudinal and professional requirements necessary for the role, ensuring equal opportunities and non-discrimination.

Per il reclutamento del nuovo personale l'organizzazione si impegna a migliorare e valorizzare i principi di imparzialità durante tutto il processo di recruiting e adottare meccanismi oggettivi e trasparenti idonei a giustificare il possesso di requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, il rispetto delle pari opportunità e di non discriminazione..

The organization also commits to becoming more attractive to today's labor market in order to reduce the gap between the gender ratio of new STEM graduates and the candidates applying for positions.

Inoltre l'organizzazione si impegna a rendersi è più attrattiva nei confronti dell'attuale mercato del lavoro in modo da ridurre il GAP tra il rapporto di genere dei nuovi laureati nelle discipline STEM e i candidati che si presentano alla prima selezione.

Career Management / Gestione della carriera

VTU commits to promoting an inclusive and meritocratic work environment, adopting practices that support the professional growth of all employees, without discrimination based on gender, age, religion, ethnicity or other personal characteristics. The ultimate goal is to achieve more than 30% gender representation at all levels.

VTU si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e meritocratico, adottando pratiche che favoriscano la crescita professionale di tutti i dipendenti, senza discriminazioni di genere, età, religione, etnia o altre caratteristiche personali. L'obiettivo ultimo è quello di raggiungere una rappresentanza di genere maggiore del 30% a tutti i livelli.

Pay Equity / Equità salariale

VTU commits to ensuring and maintaining pay equity for equal roles, responsibilities and competencies, adopting practices and policies that support both professional and salary development for all employees.

VTU si impegna a favorire e mantenere una equità retributiva a pari ruolo, responsabilità e competenze per ogni posizione, adottando pratiche e politiche che favoriscano la crescita professionale di tutti i dipendenti e retributiva.

Parenthood, Caregiving / Genitorialità, cura

VTU commits to supporting families, new mothers and new fathers to help them balance work responsibilities with the needs arising within a family (birth of a child, first school entry, etc.), adopting practices that promote and protect parenthood.

VTU si impegna a fornire un supporto alle famiglie, alle nuove madri e ai nuovi padri al fine di bilanciare il loro impegno lavorativo alle esigenze che emergono all'interno di un nucleo familiare (nuova nascita, primo ingresso a scuola,...) adottano pratiche che favoriscono e tutelino la genitorialità dei singoli dipendenti.

Work-life Balance / Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

VTU commits to adopting, maintaining and informing employees about policies and tools that support the reconciliation of professional responsibilities with personal and family needs, including smart working, flexible hours (hour compensation), etc.

VTU si impegna ad adottare, mantenere ed informare i propri dipendenti su politiche e strumenti volti a favorire la conciliazione tra le responsabilità professionali e le esigenze personali e familiari, tra i quali Smart-working, flessibilità oraria (hour compensation), etc.

Prevention of all Forms of Abuse / Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

VTU commits to analyzing risks of all forms of harassment in the workplace and adopting mechanisms and tools compliant with UNI/PdR 125:2022 to prevent and reduce any form of abuse and protect employees.

VTU si impegna ad analizzare rischi di ogni forma di molestia sul luogo di lavoro e per tanto di adottare meccanismi e strumenti conformi alla UNI/PdR125:2022 volti al prevenire e ridurre qualsiasi forma di abuso e tutelare i propri dipendenti.

Monitoring and Implementation of the Policy / Monitoraggio e attuazione della politica

The general and related Gender Equality Policies, within the broader organizational framework, provide for the definition and periodic review of gender equality objectives, together with the Gender Equality Steering Committee, to assess their suitability and the need for modifications or additions.

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

Policy Dissemination / Diffusione della politica

The Gender Equality Policy is communicated and disseminated to all staff and interested parties through internal communications and publication on the company's official website.

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.