


CSR Policy / CSR Richtlinie

Document number: VTU.PY.00.003
Issue: 05
Author: D. Sandholzer
Date: 13.05.2026

Liam O'Neil, CEO

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Liam O'Neil', is positioned below the name.

Wolfgang Zelle, CHRO

The responsible handling of Corporate Social Responsibility (CSR) topics is a special concern for all companies within the VTU Group. Responsible conduct is part of our self-conception and significantly contributes to our success.

Therefore, we voluntarily commit to acting ethically and socially responsible beyond legal requirements.

Accordingly, we are a member of the United Nations Global Compact and adhere to its 10 principles and the 17 Sustainable Development Goals (SDGs). Additionally, we aim to raise awareness about ethical, social, and ecological standards.

True to our overarching mission statement, we want to *"create sustainable values as best-choice partner"*.

This guideline is intended to demonstrate to VTU's internal and external stakeholders the company's commitment to responsible stewardship of the CSR topics described below and in particular to the environment, the health and safety of its stakeholders. It applies in addition to the Code of Conduct of VTU Group (VTU.PY.00.002).

The scope of this policy extends to all corporate activities, locations and employees of VTU Group.

The EHS & S (Environment, Health, Safety & Sustainability) department is responsible for monitoring CSR and EHS programs within the company and for conducting the necessary training of employees on this policy.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Themen der Corporate Social Responsibility (CSR) ist ein besonderes Anliegen aller Unternehmen der VTU Gruppe. Ein verantwortungsvoller Umgang gehört zu unserem Selbstverständnis und trägt wesentlich zu unserem Erfolg bei.

Daher verpflichten wir uns freiwillig dazu, über gesetzliche Anforderungen hinausgehend ethisch und gesellschaftlich verantwortlich zu handeln.

Entsprechend sind wir Mitglied des United Nations Global Compact und verpflichten uns zu dessen 10 Prinzipien und den 17 Sustainable Development Goals (SDGs). Außerdem wollen wir das Bewusstsein für ethische, gesellschaftliche und ökologische Standards steigern.

Getreu unserem übergeordneten Mission Statement, wollen wir *„nachhaltige Werte als Partner erster Wahl schaffen“*.

Diese Richtlinie soll internen und externen Stakeholdern der VTU den Anspruch des Unternehmens zu einem verantwortungsvollen Umgang mit nachfolgend angesprochenen CSR-Themen und insbesondere seiner Umwelt, der Gesundheit und Sicherheit seiner Interessensgruppen verdeutlichen. Sie gilt in Ergänzung zum Code of Conduct der VTU Gruppe (VTU.PY.00.002).

Der Geltungsbereich dieser Richtlinie erstreckt sich über sämtliche Unternehmenstätigkeiten, Standorte und Mitarbeitende der VTU Gruppe.

Die Abteilung EHS & S (Environment, Health, Safety & Sustainability) ist für die Überwachung der CSR- und EHS-Programme innerhalb des Unternehmens und für die Durchführung der erforderlichen Schulungen der Mitarbeitenden zu dieser Richtlinie verantwortlich.

To illustrate which points of our CSR guideline align with the themes of the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), the corresponding pictograms are displayed on the left side next to the respective text.

Um darzustellen, welche Punkte unserer CSR Richtlinie die Themen der Sustainable Development Goals (SDGs) der United Nations aufgreift, sind die entsprechenden Piktogramme auf der linken Seite neben dem jeweiligen Text dargestellt.

Human rights and Labour



We strive to protect and respect human rights and to avoid any infringement.



It is our duty to prevent any form of slavery, forced labor, child labor, exploitation or coercion and to ensure that adequate wages in line with the market and benefits are paid for all supplies and internal and external services in all value chains.

Furthermore, it is our goal to ensure stakeholders also comply with same ethical standards in their business. We prioritize suppliers and partners with environmentally friendly technology, products and services.

We uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

We comply with tax laws and practices where we operate.

Menschenrechte und Arbeitsnormen

Wir streben nach Schutz und Achtung der Menschenrechte sowie Beseitigung jeglicher Menschenrechtsverletzung.

Es ist unsere Pflicht, jede Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Ausbeutung oder Nötigung zu verhindern und sicherzustellen, dass für alle Lieferungen und interne sowie externe Leistungen in der Wertschöpfungskette angemessene, marktgerechte Löhne und Zuwendungen gezahlt werden.

Darüber hinaus ist es unser Ziel sicherzustellen, dass auch unsere Stakeholder dieselben ethischen Standards in ihren Tätigkeiten einhalten. Wir bevorzugen Liefer- und Partnerfirmen mit umweltfreundlichen Technologien, Produkten und Dienstleistungen.

Wir verpflichten uns dazu die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen zu wahren.

Wir halten uns an die Steuergesetze und -praktiken in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Diversity, equity and inclusion



We believe in the principle of diversity, equity and inclusion and aim to create a culture with conditions for all employees to feel welcome, valued and included.



VTU strives to contribute to the positive social and economic development of the communities where we operate.

Diversität, Gerechtigkeit und Inklusion

Wir glauben an den Grundsatz der Diversität, Gleichberechtigung (Chancengerechtigkeit) und Inklusion und wollen eine Kultur schaffen, in der sich alle Mitarbeitenden willkommen, geschätzt und einbezogen fühlen.

VTU ist bestrebt, zur positiven sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung der Gemeinden, in denen wir tätig sind, beizutragen.

VTU expects respectful interaction and equal treatment of all employees and applicants.

We prohibit discrimination based on skin color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnic origin, special needs, disability, religion, belief, union membership, political affiliation or any other personal characteristic.

Living and complying with these rules of conduct in day-to-day business is, without exception, the obligation of every single manager and every single employee. This is how we can build and maintain trust in all our relationships.

VTU setzt einen respektvollen Umgang sowie gleiche Behandlung aller Mitarbeitenden und Bewerbenden voraus.

Wir verbieten Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, geschlechtsspezifischer Identität, ethnischer Herkunft, besonderer Bedürfnisse, Beeinträchtigung, Religion, Weltanschauung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Zugehörigkeit oder sonstigen persönlichen Merkmalen.

Diese Verhaltensregeln im Tagesgeschäft zu „leben“ und einzuhalten ist ohne Ausnahme die Verpflichtung jeder einzelnen Führungskraft und jeder bzw. jedes einzelnen Mitarbeitenden. So können wir Vertrauen in allen unseren Beziehungen aufbauen und dauerhaft erhalten.

Business Ethics and Anti-Corruption



VTU conducts its business with integrity, transparency and accountability. We do not tolerate corrupt business practices, including extortion, bribery and fraud, and it is strictly forbidden to obtain or place orders through corrupt practices.

Employees must not use their position at VTU or relationships with business partners for personal benefit. Actual or potential conflicts of interest must be addressed openly and managed appropriately. In case of doubt, business decisions must be made in the best interest of VTU and in accordance with applicable laws, internal policies and ethical standards.

VTU ensures that orders and cash flows to third parties are based only on legitimate business purposes, proven services and traceable documentation. We only enter into partnerships with clients and contractors who accept and uphold these values.

Geschäftsethik und Korruptionsbekämpfung

VTU führt ihre Geschäftstätigkeit mit Integrität, Transparenz und Verantwortlichkeit. Wir dulden kein korruptes Geschäftsverhalten, einschließlich Erpressung, Bestechung und Betrug. Es ist strengstens untersagt, Aufträge durch korrupte Praktiken zu erhalten oder zu vergeben.

Mitarbeitende dürfen ihre Stellung bei VTU oder Beziehungen zu Geschäftspartnern nicht zum persönlichen Vorteil nutzen. Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte sind offen anzusprechen und angemessen zu behandeln. Im Zweifelsfall sind geschäftliche Entscheidungen im besten Interesse von VTU sowie im Einklang mit geltenden Gesetzen, internen Richtlinien und ethischen Standards zu treffen.

VTU stellt sicher, dass Aufträge und Geldflüsse gegenüber Dritten ausschließlich auf rechtmäßigen Geschäftsanlässen, nachweislich erbrachten Leistungen und nachvollziehbarer Dokumentation beruhen. Wir gehen nur Partnerschaften mit Auftraggebenden und Auftragnehmenden ein, die diese Werte akzeptieren und entsprechend leben.

Fair Competition, Sanctions and Export Control



VTU distances itself from anti-competitive practices such as price fixing, abuse of market position or the formation of cartels and monopolies.

We are committed to fair and transparent competition and comply with applicable competition, sanctions and export control regulations.

VTU does not engage with business partners that are the target of applicable economic sanctions or that violate export control laws.

Fairer Wettbewerb, Sanktionen und Exportkontrolle

VTU distanziert sich von wettbewerbswidrigen Praktiken wie Preisabsprachen, Missbrauch der Marktposition oder Kartell- und Monopolbildung.

Wir verpflichten uns zu fairem und transparentem Wettbewerb und halten die geltenden Wettbewerbs-, Sanktions- und Exportkontrollvorschriften ein.

VTU arbeitet nicht mit Geschäftspartnern zusammen, die von anwendbaren Wirtschaftssanktionen betroffen sind oder gegen Exportkontrollgesetze verstoßen.

Gifts, Hospitality and Conflicts of Interest



VTU employees may not solicit gifts or entertainment from any current or potential contractors. Unsolicited gifts or entertainment may only be accepted if the value doesn't exceed common courtesy and accepted business practices.

They should be considered as a courtesy and not as an attempt to influence someone's behavior. In case of doubt, the respective manager must be involved in morally sensitive decisions.

Actual or potential conflicts of interest must be disclosed transparently and managed appropriately. Business decisions must not be influenced by personal relationships, private interests or improper advantages.

Geschenke, Einladungen und Interessenkonflikte

Mitarbeitende der VTU dürfen nicht um Geschenke oder Unterhaltungsangebote von aktuellen oder potenziellen Auftragnehmenden ansuchen. Unaufgefordert erhaltene Geschenke oder Unterhaltungsangebote dürfen nur angenommen werden, wenn diese nicht über den gewohnten Rahmen einer Gefälligkeit und anerkannter geschäftlicher Gepflogenheiten hinausgehen.

Sie sollten als Höflichkeit betrachtet werden und nicht als Versuch, das Verhalten einer Person zu beeinflussen. Im Zweifelsfall ist die jeweilige Führungskraft in moralisch sensible Entscheidungen einzubinden.

Tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte sind transparent offenzulegen und angemessen zu behandeln. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch persönliche Beziehungen, private Interessen oder unzulässige Vorteile beeinflusst werden.

Reporting, Whistleblowing and Non-Retaliation



VTU promotes a culture of trust in which employees and external stakeholders are encouraged to raise compliance concerns and report suspected violations of laws, guidelines or internal policies. This includes, but is not limited to, concerns related to corruption, bribery, labour rights, human rights, bullying, harassment or other harmful behaviour.

To report such concerns VTU has established the “VTU Compliance Line”, an anonymous and confidential reporting channel aligned with the requirements and spirit of Directive (EU) 2019/1937 on the protection of whistleblowers. This reporting channel has been communicated to all relevant stakeholders.

The VTU Compliance Line is available online at all times and can be used by VTU employees as well as external stakeholders, including suppliers, business partners and affected communities.

Individuals who report violations in good faith are protected against any form of retaliation. Confirmed violations will lead to remediations. This may – depending on the severity of the offence – range from corrective actions, warnings or retraining to termination of contracts, delisting from the supplier list or termination of employment in serious cases. It also includes support to the affected person.

Protection of Information and Personal Data



VTU protects intellectual property and personal data from unauthorized disclosure, theft or misuse.

Meldesystem, Hinweisgeberschutz und Schutz vor Vergeltung

VTU fördert eine Kultur des Vertrauens, in der Mitarbeitende und externe Stakeholder ermutigt werden, Compliance-Bedenken anzusprechen und vermutete Verstöße gegen Gesetze, Leitlinien oder interne Richtlinien zu melden. Dies umfasst unter anderem Hinweise im Zusammenhang mit Korruption, Bestechung, Arbeitsrechten, Menschenrechten, Mobbing, Belästigung oder anderem schädigendem Verhalten.

Zur Meldung solcher Anliegen hat VTU die VTU Compliance Line eingerichtet – einen anonymen und vertraulichen Meldekanal, der an den Anforderungen und dem Geist der Richtlinie (EU) 2019/1937 zum Schutz von Hinweisgeber:innen ausgerichtet ist. Dieser Meldekanal wurde allen relevanten Stakeholdern kommuniziert.

Die VTU Compliance Line ist jederzeit online verfügbar und kann von Mitarbeitenden der VTU sowie von externen Stakeholdern, einschließlich Lieferanten, Geschäftspartnern und betroffenen Gemeinschaften, genutzt werden.

Personen, die Verstöße in gutem Glauben melden, sind vor jeglicher Form von Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Bestätigte Verstöße führen zu Abhilfemaßnahmen. Diese können – je nach Schwere des Vergehens – von Korrekturmaßnahmen, Verwarnungen oder erneuten Schulungen bis hin zur Kündigung von Verträgen, zur Streichung von der Lieferantenliste oder bei schweren Verstößen zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses reichen. Dies umfasst auch die Unterstützung der betroffenen Person.

Schutz von Informationen und personenbezogenen Daten

VTU schützt geistiges Eigentum und personenbezogene Daten vor unzulässiger Offenlegung, Diebstahl oder Missbrauch.

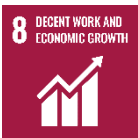
We process personal data responsibly and only for legitimate business purposes, in accordance with applicable data protection requirements.

Employees are expected to handle company, client and partner information with due care and confidentiality.

Wir verarbeiten personenbezogene Daten verantwortungsvoll und ausschließlich für legitime Geschäftszwecke sowie im Einklang mit den geltenden Datenschutzanforderungen.

Von allen Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie Informationen von VTU, Kunden und Geschäftspartnern mit der gebotenen Sorgfalt und Vertraulichkeit behandeln.

Sustainable Procurement and Supplier Responsibility



VTU requires its suppliers, business partners, and subcontractors to comply with our Supplier Code of Conduct, which sets out requirements regarding human rights, working conditions, environmental protection, integrity, and anti-corruption. Acknowledgement of this Code forms an essential basis for cooperation with VTU.



Sustainability criteria are taken into account in the supplier selection and evaluation process. Suppliers with an elevated risk profile are assessed against environmental, social, labour rights, and compliance criteria. Where necessary, we conduct additional screenings, self-assessments, document reviews, or audits to identify risks in the supply chain and implement appropriate measures.

Where risks or deviations are identified, VTU works with suppliers to define appropriate corrective actions and expects their timely implementation.

Nachhaltige Beschaffung und Lieferantenverantwortung

VTU verpflichtet ihre Lieferanten, Geschäftspartner und Subunternehmer zur Einhaltung unseres Supplier Code of Conduct, der Anforderungen zu Menschenrechten, Arbeitsbedingungen, Umweltschutz, Integrität und Korruptionsprävention enthält. Die Anerkennung dieses Kodex bildet eine wesentliche Grundlage für die Zusammenarbeit mit VTU.

Nachhaltigkeitskriterien werden im Lieferantenauswahl- und Bewertungsprozess berücksichtigt. Lieferanten mit erhöhtem Risiko werden anhand von Umwelt-, Sozial-, Arbeitsrechts- und Compliance-Kriterien bewertet. Bei Bedarf führen wir zusätzliche Screenings, Selbstauskünfte, Dokumentenprüfungen oder Audits durch, um Risiken in der Lieferkette zu identifizieren und angemessene Maßnahmen umzusetzen.

Werden Risiken oder Abweichungen festgestellt, arbeitet VTU mit den Lieferanten an der Festlegung geeigneter Korrekturmaßnahmen und erwartet deren zeitgerechte Umsetzung.

Environment, Health & Safety



Healthy people in a healthy environment are our greatest asset. It is our employees who make us strong, and we take our responsibility for their well-being as seriously as our responsibility for the protection of the environment.



Our commitment to Environment, Health & Safety is expressed in our motto: *"Better safe than sorry"*. Across all business activities and at all sites and project locations, we are committed to providing safe



and healthy working conditions for the prevention of work-related injuries and ill health, appropriate to the purpose, size and context of our organisation and to the specific nature of its occupational health and safety risks and opportunities. In the same way, we are committed to the protection of the environment, including the prevention of pollution, taking into account our significant environmental aspects and the specific context of our activities.

We are committed to eliminating hazards and reducing occupational health and safety as well as environmental risks, in order to prevent accidents, work-related illnesses, environmental damage and property damage to the greatest extent possible. The fulfilment of all binding obligations – in particular legal and other requirements related to occupational health and safety and the environment – is a matter of course for us. By defining concrete measures and objectives, we avoid adverse impacts and continually improve our EHS management system and EHS performance.

An effective EHS culture thrives on dialogue: we promote and ensure the consultation and participation of our employees and, where they exist, their representatives in all relevant matters of occupational health, safety and environmental protection.

Umwelt, Gesundheit & Sicherheit

Gesunde Menschen in einer gesunden Umwelt sind unser höchstes Gut. Es sind unsere Mitarbeitenden, die uns stark machen, und wir nehmen unsere Verantwortung für ihr Wohlergehen ebenso ernst wie unsere Verantwortung für den Schutz der Umwelt.

Unser Engagement im Bereich Umwelt, Gesundheit & Sicherheit drückt sich in unserem Motto aus: *„Better safe, than sorry“*. In allen geschäftlichen Aktivitäten und an sämtlichen Stand- und Einsatzorten verpflichten wir uns, sichere und gesunde Arbeitsbedingungen zur Verhütung arbeitsbedingter Verletzungen und Erkrankungen zu schaffen, die der Art, Größe und dem Kontext unserer Organisation sowie den besonderen Arbeitsschutzrisiken und -chancen angemessen sind. Gleichermaßen verpflichten wir uns zum Schutz der Umwelt, einschließlich der Vermeidung von Umweltbelastungen, und berücksichtigen dabei die für uns bedeutenden Umweltaspekte sowie den jeweiligen spezifischen Kontext unserer Tätigkeiten.

Wir verpflichten uns, Gefahren zu beseitigen und Arbeitsschutz- sowie Umweltrisiken zu verringern, um Unfälle, arbeitsbedingte Erkrankungen, Umwelt- und Sachschäden bestmöglich zu verhindern. Die Erfüllung aller bindenden Verpflichtungen – insbesondere rechtlicher und sonstiger Anforderungen mit Bezug zu Arbeitsschutz und Umwelt – ist für uns selbstverständlich. Durch das Setzen konkreter Maßnahmen und Ziele vermeiden wir negative Auswirkungen und verbessern unser EHS-Managementsystem sowie unsere EHS-Leistung kontinuierlich.

Eine wirksame EHS-Kultur lebt vom Dialog: Wir fördern und gewährleisten die Konsultation und Beteiligung unserer Beschäftigten sowie – wo vorhanden – ihrer Vertretungen in allen relevanten Belangen des Arbeits- und Umweltschutzes.

Every single VTU employee bears responsibility for compliance with legal requirements and internal regulations relating to environmental protection and occupational safety. In all business activities, our employees act to the best of their knowledge and conscience in the interests of people, the environment and safety.

We achieve the greatest positive impact through the sustainable execution of external projects: together with our clients from industry, we design resource- and energy-efficient process plants, close material loops and actively contribute to CO₂ reduction. Our "Green Engineering" approach ensures that we systematically and continuously assess the impacts of our engineering solutions on the environment, safety and sustainability.

Internally, too, we consistently work to reduce our emissions – through the use of low-emission means of transport, the use of sustainable energy sources and resource-conscious behaviour at all locations.

To underline our commitment to reducing our ecological footprint and CO₂ emissions for the protection of the environment, we have committed to setting climate-science-based targets in accordance with the criteria of the Science Based Targets initiative (SBTi). These are aligned with the goal of the Paris Climate Agreement to keep global warming, if possible, below 1.5 °C.

Jede:r einzelne Mitarbeitende der VTU trägt Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und betrieblicher Vorgaben im Umwelt- und Arbeitsschutz. Bei allen betrieblichen Aktivitäten handeln die Mitarbeitenden nach bestem Wissen und Gewissen im Sinne von Mensch, Umwelt und Sicherheit.

Die größten positiven Auswirkungen erzielen wir durch die nachhaltige Ausführung externer Projekte: Gemeinsam mit unseren Auftraggebern aus der Industrie planen wir ressourcen- und energieeffiziente Prozessanlagen, schließen Stoffkreisläufe und tragen aktiv zur CO₂-Reduktion bei. Unser Ansatz „Green Engineering“ stellt sicher, dass wir die Auswirkungen unserer Planungslösungen auf Umwelt, Sicherheit und Nachhaltigkeit systematisch und kontinuierlich bewerten.

Auch intern arbeiten wir konsequent an der Verringerung unserer Emissionen – durch den Einsatz emissionsarmer Verkehrsmittel, die Nutzung nachhaltiger Energiequellen und ressourcenschonendes Verhalten an allen Standorten.

Um unser Engagement zur Verringerung des ökologischen Fußabdrucks und CO₂-Ausstoßes zum Schutz der Umwelt zu unterstreichen, haben wir uns zur Setzung klimawissenschaftlicher Ziele gemäß den Kriterien der Science Based Targets initiative (SBTi) verpflichtet. Diese sind im Einklang mit dem Ziel des Pariser Klimaabkommens, möglichst 1,5 °C Erderwärmung nicht zu überschreiten.

Commitment of Management



This policy and the topics of CSR are owned by the executive board of VTU. We feel highly responsible for promoting awareness of the CSR topics contained in this policy, as well as the 10 principles of the United Nations Global Compact and its 17 Sustainable Development Goals.

Bekennnis der Geschäftsführung

Diese Richtlinie und die CSR-Themen liegen in der Verantwortung des Vorstands von VTU. Wir fühlen uns für die Förderung der Bewusstseinsbildung der in dieser Richtlinie enthaltenen CSR-Themen, sowie der 10 Prinzipien des United Nation Global Compact und seiner 17 Sustainable Development Goals in hohem Maße verantwortlich.

As part of society, VTU is committed to advancing these principles through its own actions and partnerships. Therefore, goals are defined based on the policy, and their achievement is assessed by the management.

The executive board commits to taking responsibility for the impact of VTU's business activities. To ensure full alignment the CSR performance is reviewed by the executive board on an annual basis.

The detailed description of CSR goals can be found in VTU Group's current sustainability report, through which we regularly share our efforts and progress in the area of sustainability with internal and external stakeholders on an annual basis.

This policy is reviewed annually.

If you have any questions regarding this policy, please reach out to the Corporate Department Director EHS & Sustainability (sustainability@vtu.com) or the Head of Corporate Legal and Compliance (vtu_compliance@vtu.com).

Als Teil der Gesellschaft sieht sich VTU verpflichtet durch eigene Maßnahmen und Partnerschaften die Entwicklung dieser Grundsätze zu fördern. Daher werden auf Basis der Richtlinie Ziele definiert und deren Erreichung durch die Geschäftsleitung beurteilt.

Der Vorstand verpflichtet sich, Verantwortung für die Auswirkungen der Geschäftstätigkeiten von VTU zu übernehmen. Um eine vollständige Ausrichtung sicherzustellen, wird die CSR-Performance jährlich durch den Vorstand überprüft.

Die detaillierte Beschreibung der CSR-Ziele finden sich im aktuellen Nachhaltigkeitsbericht der VTU Gruppe, durch welchen wir unsere Bemühungen und Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit jährlich mit internen sowie externen Stakeholdern teilen.

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft.

Bei Fragen zu dieser Richtlinie, wenden Sie sich bitte an den Corporate Department Director EHS & Sustainability (sustainability@vtu.com) oder den Head of Corporate Legal and Compliance (vtu_compliance@vtu.com).