

Dealing responsibly with Corporate Social Responsibility (CSR) issues is a particular concern of all companies in VTU Group. Responsible behavior is part of our self-image and contributes significantly to our success. We therefore voluntarily commit ourselves to act in an ethical and socially responsible manner, which goes beyond the applicable legal regulations. We also want to increase the awareness of ethical, social and environmental standards.

True to our overarching mission statement, we want to "create sustainable values as best-choice partner".

This guideline is intended to demonstrate to VTU's internal and external stakeholders the company's commitment to responsible stewardship of the CSR topics described below and in particular to the environment, the health and safety of its stakeholders. It applies in addition to the Code of Conduct of VTU Group (VTU.PY.00.002).

The scope of this policy extends to all corporate activities, locations and employees of VTU Group.

The EHS & S (Environment, Health, Safety & Sustainability) department is responsible for monitoring CSR and EHS programs within the company and for conducting the necessary training of employees on this policy.

Human rights

We strive to protect and respect human rights and to avoid any infringement. It is our duty to prevent any form of slavery, forced labor, child labor, exploitation or coercion and to ensure that adequate wages in line with the market are paid for all supplies and services in all value chains. Furthermore, it is

Der verantwortungsvolle Umgang mit Themen der Corporate Social Responsibility (CSR) ist ein besonderes Anliegen aller Unternehmen der VTU Gruppe. Ein verantwortungsvoller Umgang gehört zu unserem Selbstverständnis und trägt wesentlich zu unserem Erfolg bei. Daher verpflichten wir uns freiwillig dazu, über gesetzliche Anforderungen hinausgehend ethisch und gesellschaftlich verantwortlich zu handeln. Außerdem wollen wir das Bewusstsein für ethische, gesellschaftliche und ökologische Standards steigern.

Getreu unserem übergeordneten Mission Statement, wollen wir „*nachhaltige Werte als Partner erster Wahl schaffen*“.

Diese Richtlinie soll internen und externen Stakeholdern der VTU den Anspruch des Unternehmens zu einem verantwortungsvollen Umgang mit nachfolgend angesprochenen CSR-Themen und insbesondere seiner Umwelt, der Gesundheit und Sicherheit seiner Interessensgruppen verdeutlichen. Sie gilt in Ergänzung zum Code of Conduct der VTU Gruppe (VTU.PY.00.002).

Der Geltungsbereich dieser Richtlinie erstreckt sich über sämtliche Unternehmenstätigkeiten, Standorte und Mitarbeitende der VTU Gruppe.

Die Abteilung EHS & S (Environment, Health, Safety & Sustainability) ist für die Überwachung der CSR- und EHS-Programme innerhalb des Unternehmens und für die Durchführung der erforderlichen Schulungen der Mitarbeitenden zu dieser Richtlinie verantwortlich.

Menschenrechte

Wir streben nach Schutz und Achtung der Menschenrechte sowie Beseitigung jeglicher Menschenrechtsverletzung. Es ist unsere Pflicht, jede Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Ausbeutung oder Nötigung zu verhindern und sicherzustellen,

our goal to ensure that our suppliers and business partners also comply with same ethical standards in their business.

dass für alle Lieferungen und Leistungen in der Wertschöpfungskette angemessene, marktgerechte Löhne gezahlt werden. Darüber hinaus ist es unser Ziel sicherzustellen, dass auch unsere Auftragnehmer und Geschäftspartnerschaften dieselben ethischen Standards in ihren Tätigkeiten einhalten.

Anti-corruption and dealing with clients, contractors and business partners

Korruptionsbekämpfung und Umgang mit Auftraggebern, Auftragnehmern und Geschäftspartnerschaften

We do not tolerate corrupt business practices, including extortion and bribery. We do not take any advantage of the position in VTU or from our relationships with our business partners for personal benefit, and we address any biases or conflicts of interest directly and openly. In case of doubt, the interests of VTU, which are always subject to legal and ethical principles, shall prevail over the personal interests of any VTU employees.

Wir dulden kein korruptes Geschäftsverhalten einschließlich Erpressung und Bestechung. Wir ziehen keinen persönlichen Vorteil aus unserer Stellung bei VTU oder aus den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnerschaften und sprechen etwaige Vorurteile oder Interessenkonflikte direkt und offen an. Im Zweifelsfall haben die Interessen von VTU, die immer rechtlichen und ethischen Grundsätzen unterliegen, Vorrang vor den persönlichen Interessen von Mitarbeitenden.

We explicitly commit ourselves to make orders and cash flows to third parties only to legitimate business occasions with-proven performed services and that all business activities are booked in a traceable way. It is strictly forbidden to obtain or place orders through corrupt practices. We only enter into partnerships with clients and contractors who accept these values and live them in the same way as VTU itself.

Wir verpflichten uns ausdrücklich dazu, sämtliche Aufträge und Geldflüsse gegenüber Dritten nur an rechtmäßige Geschäftsanlässe mit nachweislich erbrachten Leistungen zu knüpfen und nachvollziehbar zu verbuchen. Es ist strengstens untersagt mittels korrupten Praktiken Kundenaufträge zu erlangen oder Aufträge zu vergeben. Wir gehen nur mit Auftraggebern und Auftragnehmern Partnerschaften ein, die diese Werte akzeptieren und in gleicher Weise leben wie VTU selbst.

VTU distances itself from anti-competitive practices such as price fixing, abuse of market position or the formation of cartels and monopolies.

VTU distanziert sich von wettbewerbswidrigen Praktiken wie Preisabsprachen, Missbrauch der

VTU employees may not solicit gifts or entertainment from any current or potential contractors. Unsolicited gifts or entertainment may only be accepted if the value doesn't exceed common courtesy and accepted business practices. They should be considered as a courtesy and not as an attempt to influence someone's behavior. In case of doubt, the respective manager must be involved in morally sensitive decisions.

Managers are expected to provide an atmosphere of trust in which employees are encouraged to speak their minds and to fully report compliance concerns.

Every VTU employee is expected to address compliance concerns openly and to report violations of legal provisions, guidelines and internal guidelines. Suspicious observations of any nature or violations should be reported. We have also set up an anonymous reporting tool for this purpose.

Any type of violation will have consequences and these will be based on the severity of the offense, from delisting from the supplier list, a warning and retraining, to the termination of a contract or the offender's job for serious offenses.

Environment, Health & Safety

Healthy people in a healthy environment are our greatest asset, because it is our people

Marktposition oder Kartell- und Monopolbildung.

Mitarbeitende der VTU dürfen nicht um Geschenke oder Unterhaltungsangebote von aktuellen oder potenziellen Auftragnehmenden ansuchen. Unaufgefordert erhaltene Geschenke oder Unterhaltungsangebote dürfen nur angenommen werden, wenn diese nicht über den gewohnten Rahmen einer Gefälligkeit und anerkannter geschäftlicher Gepflogenheiten hinausgehen. Sie sollten als Höflichkeit betrachtet werden und nicht als Versuch, das Verhalten einer Person zu beeinflussen. Im Zweifelsfall ist die jeweilige Führungskraft in moralisch sensible Entscheidungen einzubinden.

Von Führungskräften wird erwartet, dass sie ein Klima des Vertrauens schaffen, in dem die Mitarbeitenden ermutigt werden, ihre Meinung zu äußern und Compliance-Bedenken offen anzusprechen.

Von jeder und jedem Mitarbeitenden der VTU wird erwartet, dass Compliance-Bedenken offen angesprochen und Verstöße gegen Rechtsvorschriften, Leitlinien und interne Richtlinien gemeldet werden. Verdächtige Beobachtungen jeglicher Natur oder Verstöße sind zu melden. Dazu haben wir auch eine anonyme Meldestelle eingerichtet.

Jede Art von Verstoß hat Konsequenzen, die sich nach der Schwere des Vergehens richten – von der Streichung von der Liste der Auftragnehmenden über eine Verwarnung und eine erneute Schulung bis hin zur Kündigung eines Vertrags oder der Entlassung bei schweren Verstößen.

Umwelt, Gesundheit & Sicherheit

Gesunde Menschen in einer gesunden Umwelt sind unser höchstes Gut, denn es

who make us strong, and we take our responsibility for their well-being seriously.

Our commitment to the environment, health & safety is expressed in our motto: "Better safe, than sorry". In doing so, we strive to prevent work-related environmental, health and safety risks, damage to the environment and property, accidents and work-related illnesses in all business activities at all workplaces and locations. Measures such as workplace evaluations, risk assessments, effective risk management, audits and lessons learned help us to avoid negative impacts and to continuously improve our EHS standards.

Every single employee at VTU is responsible for compliance with legal regulations and operational requirements in environmental protection and occupational safety. In all operational activities, the employees act to the best of their knowledge and belief in the interest of the environment and safety.

To protect the environment, we are constantly looking for ways to reduce our ecological footprint and our CO₂ emissions.

We can achieve the greatest positive effects through the sustainable execution of external projects, in which we plan resource and energy-efficient process systems together with our clients from industry, close material cycles, contribute to CO₂ reduction, etc. With "Green Engineering" the impact on the environment, safety and sustainability is continuously checked.

sind unsere Mitarbeitenden, die uns stark machen und wir nehmen unsere Verantwortung für ihr Wohlergehen ernst.

Unser Engagement im Bereich Umwelt, Gesundheit & Sicherheit drückt sich in unserem Motto aus: „Better safe, than sorry“. Damit streben wir in allen geschäftlichen Aktivitäten an sämtlichen Stand- und Einsatzorten danach arbeitsbedingte Umwelt-, Gesundheits-, sowie Sicherheitsrisiken, Umwelt- und Sachschäden, Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen bestmöglich zu verhindern. Maßnahmen wie Arbeitsplatzevaluierungen, Gefährdungsbeurteilungen, ein wirksames Risikomanagement, Audits und Lessons Learned helfen uns bei der Vermeidung negativer Auswirkungen und der kontinuierlichen Verbesserung unseres EHS Standards.

Jede:r einzelne Mitarbeitende der VTU trägt Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und betrieblicher Vorgaben im Umwelt- und Arbeitsschutz. Bei allen betrieblichen Aktivitäten handeln die Mitarbeitenden nach bestem Wissen und Gewissen im Sinne der Umwelt und Sicherheit.

Zum Schutz der Umwelt suchen wir kontinuierlich nach Möglichkeiten, um unseren ökologischen Fußabdruck und unseren CO₂-Ausstoß zu verringern.

Die größten positiven Auswirkungen können wir durch die nachhaltige Ausführung externer Projekte erzielen, in denen wir gemeinsam mit unseren Auftraggebenden aus der Industrie ressourcen- und energieeffiziente Prozessanlagen planen, Stoffkreisläufe schließen, zur CO₂-Reduktion beitragen etc. Mit „Green Engineering“ wird kontinuierlich der Einfluss auf Umwelt, Sicherheit und Nachhaltigkeit geprüft.

We also try to achieve a CO₂ reduction internally by using low-CO₂ travel means, sustainable energy sources and resource-conserving behavior.

Diversity

VTU prohibits discrimination based on skin color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnic origin, special needs, disability, religion, belief, union membership, political affiliation or any other personal characteristic. We believe in the principle of equal opportunities, promote diversity in the company and expect respectful interaction and equal treatment of all employees and applicants.

Living and complying with these rules of conduct in day-to-day business is, without exception, the obligation of every single manager and every single employee. This is how we can build and maintain trust in all our relationships.

The management feels a high degree of responsibility for promoting awareness of the CSR topics contained in this policy and for realizing an accident-free working environment as well as for preventing human rights violations, discrimination, cases of corruption, occupational diseases and environmental pollution. Therefore, goals are defined on the basis of the guideline and their achievement is assessed by the management. The detailed description of the CSR goals can be found in the current sustainability report of the VTU Group.

Aber auch intern versuchen wir durch Verwendung CO₂ armer Reisemittel, Nutzung nachhaltiger Energiequellen und ressourcenschonendes Verhalten eine CO₂-Reduktion zu erreichen.

Diversität

VTU verbietet Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, geschlechtsspezifischer Identität, ethnischer Herkunft, besonderer Bedürfnisse, Beeinträchtigung, Religion, Weltanschauung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Zugehörigkeit oder sonstigen persönlichen Merkmalen. Wir glauben an den Grundsatz der Chancengleichheit, fördern Vielfalt im Unternehmen und setzen einen respektvollen Umgang sowie gleiche Behandlung aller Mitarbeitenden und Bewerbenden voraus.

Diese Verhaltensregeln im Tagesgeschäft zu „leben“ und einzuhalten ist ohne Ausnahme die Verpflichtung jeder einzelnen Führungskraft und jeder bzw. jedes einzelnen Mitarbeitenden. So können wir Vertrauen in allen unseren Beziehungen aufbauen und dauerhaft erhalten.

Die Geschäftsleitung fühlt sich für die Förderung der Bewusstseinsbildung der in dieser Richtlinie enthaltenen CSR-Themen und die Realisierung einer unfallfreien Arbeitsumgebung sowie für die Verhütung von Menschenrechtsverletzungen, Diskriminierungen, Korruptionsfällen, Berufskrankheiten und Umweltbelastungen in hohem Maße verantwortlich. Daher werden auf Basis der Richtlinie Ziele definiert und deren Erreichung durch die Geschäftsleitung beurteilt. Die detaillierte Beschreibung der CSR-Ziele finden sich im aktuellen Nachhaltigkeitsbericht der VTU Gruppe.

Management is committed to taking responsibility for the impact of VTU's business activities.

This policy is reviewed annually. The next review will be on 16.12.2023.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur Übernahme der Verantwortung für die Auswirkungen der VTU Geschäftstätigkeiten.

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft. Die nächste Überprüfung erfolgt am 16.12.2023.

Grambach, 16.12.2022

Friedrich Fröschl, CEO

Alexander Asbäck, COO

Matthias Steinbrink, CFO