

CSR Policy / CSR Richtlinie

Document number: VTU.PY.00.003
Issue: 04
Author: D. Sandholzer
Date: 22.12.2025

approved via
Teams, 12.02.2026

Liam O'Neil, CEO

Wolfgang Zelle, CHRO

The responsible handling of Corporate Social Responsibility (CSR) topics is a special concern for all companies within the VTU Group. Responsible conduct is part of our self-conception and significantly contributes to our success.

Therefore, we voluntarily commit to acting ethically and socially responsible beyond legal requirements.

Accordingly, we are a member of the United Nations Global Compact and adhere to its 10 principles and the 17 Sustainable Development Goals (SDGs). Additionally, we aim to raise awareness about ethical, social, and ecological standards.

True to our overarching mission statement, we want to *"create sustainable values as best-choice partner"*.

This guideline is intended to demonstrate to VTU's internal and external stakeholders the company's commitment to responsible stewardship of the CSR topics described below and in particular to the environment, the health and safety of its stakeholders. It applies in addition to the Code of Conduct of VTU Group (VTU.PY.00.002).

The scope of this policy extends to all corporate activities, locations and employees of VTU Group.

The EHS & S (Environment, Health, Safety & Sustainability) department is responsible for monitoring CSR and EHS programs within the company and for conducting the necessary training of employees on this policy.

Der verantwortungsvolle Umgang mit Themen der Corporate Social Responsibility (CSR) ist ein besonderes Anliegen aller Unternehmen der VTU Gruppe. Ein verantwortungsvoller Umgang gehört zu unserem Selbstverständnis und trägt wesentlich zu unserem Erfolg bei.

Daher verpflichten wir uns freiwillig dazu, über gesetzliche Anforderungen hinausgehend ethisch und gesellschaftlich verantwortlich zu handeln.

Entsprechend sind wir Mitglied des United Nations Global Compact und verpflichten uns zu dessen 10 Prinzipien und den 17 Sustainable Development Goals (SDGs). Außerdem wollen wir das Bewusstsein für ethische, gesellschaftliche und ökologische Standards steigern.

Getreu unserem übergeordneten Mission Statement, wollen wir *„nachhaltige Werte als Partner erster Wahl schaffen“*.

Diese Richtlinie soll internen und externen Stakeholdern der VTU den Anspruch des Unternehmens zu einem verantwortungsvollen Umgang mit nachfolgend angesprochenen CSR-Themen und insbesondere seiner Umwelt, der Gesundheit und Sicherheit seiner Interessensgruppen verdeutlichen. Sie gilt in Ergänzung zum Code of Conduct der VTU Gruppe (VTU.PY.00.002).

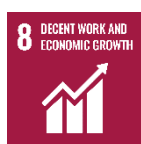
Der Geltungsbereich dieser Richtlinie erstreckt sich über sämtliche Unternehmenstätigkeiten, Standorte und Mitarbeitende der VTU Gruppe.

Die Abteilung EHS & S (Environment, Health, Safety & Sustainability) ist für die Überwachung der CSR- und EHS-Programme innerhalb des Unternehmens und für die Durchführung der erforderlichen Schulungen der Mitarbeitenden zu dieser Richtlinie verantwortlich.

To illustrate which points of our CSR guideline align with the themes of the United Nations' Sustainable Development Goals (SDGs), the corresponding pictograms are displayed on the left side next to the respective text.

Um darzustellen, welche Punkte unserer CSR Richtlinie die Themen der Sustainable Development Goals (SDGs) der United Nations aufgreift, sind die entsprechenden Piktogramme auf der linken Seite neben dem jeweiligen Text dargestellt.

Human rights and Labour



We strive to protect and respect human rights and to avoid any infringement.



It is our duty to prevent any form of slavery, forced labor, child labor, exploitation or coercion and to ensure that adequate wages in line with the market and benefits are paid for all supplies and internal and external services in all value chains.

Furthermore, it is our goal to ensure stakeholders also comply with same ethical standards in their business. We prioritize suppliers and partners with environmentally friendly technology, products and services.

We uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining.

We comply with tax laws and practices where we operate.

Menschenrechte und Arbeitsnormen

Wir streben nach Schutz und Achtung der Menschenrechte sowie Beseitigung jeglicher Menschenrechtsverletzung.

Es ist unsere Pflicht, jede Form von Sklaverei, Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Ausbeutung oder Nötigung zu verhindern und sicherzustellen, dass für alle Lieferungen und interne sowie externe Leistungen in der Wertschöpfungskette angemessene, marktgerechte Löhne und Zuwendungen gezahlt werden.

Darüber hinaus ist es unser Ziel sicherzustellen, dass auch unsere Stakeholder dieselben ethischen Standards in ihren Tätigkeiten einhalten. Wir bevorzugen Liefer- und Partnerfirmen mit umweltfreundlichen Technologien, Produkten und Dienstleistungen.

Wir verpflichten uns dazu die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen zu wahren.

Wir halten uns an die Steuergesetze und -praktiken in den Ländern, in denen wir tätig sind.

Diversity, equity and inclusion



We believe in the principle of diversity, equity and inclusion and aim to create a culture with conditions for all employees to feel welcome, valued and included.



VTU strives to contribute to the positive social and economic development of the communities where we operate.

Diversität, Gerechtigkeit und Inklusion

Wir glauben an den Grundsatz der Diversität, Gleichberechtigung (Chancengerechtigkeit) und Inklusion und wollen eine Kultur schaffen, in der sich alle Mitarbeitenden willkommen, geschätzt und einbezogen fühlen.

VTU ist bestrebt, zur positiven sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung der Gemeinden, in denen wir tätig sind, beizutragen.

VTU expects respectful interaction and equal treatment of all employees and applicants.

We prohibit discrimination based on skin color, age, gender, sexual orientation, gender identity, ethnic origin, special needs, disability, religion, belief, union membership, political affiliation or any other personal characteristic.

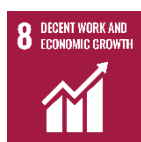
Living and complying with these rules of conduct in day-to-day business is, without exception, the obligation of every single manager and every single employee. This is how we can build and maintain trust in all our relationships.

VTU setzt einen respektvollen Umgang sowie gleiche Behandlung aller Mitarbeitenden und Bewerbenden voraus.

Wir verbieten Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, geschlechtsspezifischer Identität, ethnischer Herkunft, besonderer Bedürfnisse, Beeinträchtigung, Religion, Weltanschauung, Gewerkschaftszugehörigkeit, politischer Zugehörigkeit oder sonstigen persönlichen Merkmalen.

Diese Verhaltensregeln im Tagesgeschäft zu „leben“ und einzuhalten ist ohne Ausnahme die Verpflichtung jeder einzelnen Führungskraft und jeder bzw. jedes einzelnen Mitarbeitenden. So können wir Vertrauen in allen unseren Beziehungen aufbauen und dauerhaft erhalten.

Anti-corruption and dealing with clients, contractors and business partners



We do not tolerate corrupt business practices, including extortion, bribery and fraud. We do not take any advantage of the position in VTU or from our relationships with our business partners for personal benefit, and we address any biases or conflicts of interest directly and openly.

In case of doubt, the interests of VTU, which are always subject to legal and ethical principles, shall prevail over the personal interests of any VTU employees.

VTU does not engage with business partners that are the target of any economic sanctions or export control laws.

Korruptionsbekämpfung und Umgang mit Auftraggebern, Auftragnehmern und Geschäftspartnerschaften

Wir dulden kein korruptes Geschäftsverhalten einschließlich Erpressung, Bestechung und Betrug. Wir ziehen keinen persönlichen Vorteil aus unserer Stellung bei VTU oder aus den Beziehungen zu unseren Geschäftspartnerschaften und sprechen etwaige Vorurteile oder Interessenkonflikte direkt und offen an.

Im Zweifelsfall haben die Interessen von VTU, die immer rechtlichen und ethischen Grundsätzen unterliegen, Vorrang vor den persönlichen Interessen von Mitarbeitenden.

VTU arbeitet nicht mit Geschäftspartnern zusammen, die gegen Wirtschaftssanktionen oder Exportkontrollgesetze verstoßen.

We explicitly commit ourselves to make orders and cash flows to third parties only to legitimate business occasions with proven performed services and that all business activities are booked in a traceable way.

It is strictly forbidden to obtain or place orders through corrupt practices. We only enter into partnerships with clients and contractors who accept these values and live them in the same way as VTU itself.

VTU distances itself from anti-competitive practices such as price fixing, abuse of market position or the formation of cartels and monopolies.

VTU employees may not solicit gifts or entertainment from any current or potential contractors. Unsolicited gifts or entertainment may only be accepted if the value doesn't exceed common courtesy and accepted business practices.

They should be considered as a courtesy and not as an attempt to influence someone's behavior. In case of doubt, the respective manager must be involved in morally sensitive decisions.

Managers are expected to provide an atmosphere of trust in which employees are encouraged to speak their minds and to fully report compliance concerns.

Every employee of VTU is expected to openly address compliance concerns and report violations of laws, guidelines, and internal policies.

Suspicious observations of any nature or violations - whether corruption, bribery, bullying, sexual harassment, or other harmful behavior - are to be reported.

Wir verpflichten uns ausdrücklich dazu, sämtliche Aufträge und Geldflüsse gegenüber Dritten nur an rechtmäßige Geschäftsanlässe mit nachweislich erbrachten Leistungen zu knüpfen und nachvollziehbar zu verbuchen.

Es ist strengstens untersagt mittels korrupten Praktiken Kundenaufträge zu erlangen oder Aufträge zu vergeben. Wir gehen nur mit Auftraggebenden und Auftragnehmenden Partnerschaften ein, die diese Werte akzeptieren und in gleicher Weise leben wie VTU selbst.

VTU distanziert sich von wettbewerbswidrigen Praktiken wie Preisabsprachen, Missbrauch der Marktposition oder Kartell- und Monopolbildung.

Mitarbeitende der VTU dürfen nicht um Geschenke oder Unterhaltungsangebote von aktuellen oder potenziellen Auftragnehmenden ansuchen. Unaufgefordert erhaltene Geschenke oder Unterhaltungsangebote dürfen nur angenommen werden, wenn diese nicht über den gewohnten Rahmen einer Gefälligkeit und anerkannter geschäftlicher Gepflogenheiten hinausgehen.

Sie sollten als Höflichkeit betrachtet werden und nicht als Versuch, das Verhalten einer Person zu beeinflussen. Im Zweifelsfall ist die jeweilige Führungskraft in moralisch sensible Entscheidungen einzubinden.

Von Führungskräften wird erwartet, dass sie ein Klima des Vertrauens schaffen, in dem die Mitarbeitenden ermutigt werden, ihre Meinung zu äußern und Compliance-Bedenken offen anzusprechen.

Von allen Mitarbeitenden der VTU wird erwartet, dass Compliance-Bedenken offen angesprochen und Verstöße gegen Rechtsvorschriften, Leitlinien und interne Richtlinien gemeldet werden.

Verdächtige Beobachtungen jeglicher Natur oder Verstöße – egal ob Korruption, Bestechung, Mobbing, sexuelle Belästigung oder anderes schädigendes Verhalten – sind zu melden.

Individuals who report violations are protected from any retaliation. We have also set up an anonymous reporting point for reporting.

Any type of violation will have consequences and these will be based on the severity of the offense, from delisting from the supplier list, a warning and re-training, to the termination of a contract or the offender's job for serious offenses.

VTU protects intellectual property and personal data from unauthorized disclosure, theft or misuse.

Personen, die Verstöße melden, werden vor jeglichen Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Zur Meldung haben wir auch eine anonyme Meldestelle eingerichtet.

Jede Art von Verstoß hat Konsequenzen, die sich nach der Schwere des Vergehens richten – von der Streichung von der Liste der Auftragnehmer über eine Verwarnung und eine erneute Schulung bis hin zur Kündigung eines Vertrags oder der Entlassung bei schweren Verstößen.

VTU schützt geistiges Eigentum und personenbezogene Daten vor unzulässiger Offenlegung, Diebstahl oder Missbrauch.

Environment, Health & Safety



Healthy people in a healthy environment are our greatest asset, because it is our people who make us strong, and we take our responsibility for their well-being seriously.



Our commitment to the environment, health & safety is expressed in our motto: *"Better safe, than sorry"*. In doing so, we strive to prevent work-related environmental, health and safety risks, damage to the environment and property, accidents and work-related illnesses in all business activities at all workplaces and locations.



By implementing measures and goals, we avoid negative impacts and continuously enhance our EHS standards.

Every single employee at VTU is responsible for compliance with legal regulations and operational requirements in environmental protection and occupational safety. In all operational activities, the employees act to the best of their knowledge and belief in the interest of the environment and safety.

Umwelt, Gesundheit & Sicherheit

Gesunde Menschen in einer gesunden Umwelt sind unser höchstes Gut, denn es sind unsere Mitarbeitenden, die uns stark machen und wir nehmen unsere Verantwortung für ihr Wohlergehen ernst.

Unser Engagement im Bereich Umwelt, Gesundheit & Sicherheit drückt sich in unserem Motto aus: *„Better safe, than sorry“*. Damit streben wir in allen geschäftlichen Aktivitäten an sämtlichen Stand- und Einsatzorten danach arbeitsbedingte Umwelt-, Gesundheits-, sowie Sicherheitsrisiken, Umwelt- und Sachschäden, Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen bestmöglich zu verhindern.

Durch Setzen von Maßnahmen und Zielen vermeiden wir negative Auswirkungen und verbessern kontinuierlich unsere EHS Standards.

Jede:r einzelne Mitarbeitende der VTU trägt Verantwortung für die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und betrieblicher Vorgaben im Umwelt- und Arbeitsschutz. Bei allen betrieblichen Aktivitäten handeln die Mitarbeitenden nach bestem Wissen und Gewissen im Sinne der Umwelt und Sicherheit.

We can achieve the greatest positive effects through the sustainable execution of external projects, in which we plan resource and energy-efficient process systems together with our clients from industry, close material cycles or contribute to CO₂ reduction.

With "Green Engineering" the impact on the environment, safety and sustainability is continuously checked.

We also try to achieve a CO₂ reduction internally by using low-CO₂ travel means, sustainable energy sources and resource-conserving behavior.

To underline our commitment to reducing our ecological footprint and CO₂ emissions in order to protect the environment, we have committed to setting science-based targets in accordance with the criteria of the Science Based Targets initiative (SBTi). These are in line with the goal of the Paris Climate Agreement to pursue efforts not to exceed 1.5 °C global warming.

Die größten positiven Auswirkungen können wir durch die nachhaltige Ausführung externer Projekte erzielen, in denen wir gemeinsam mit unseren Auftraggebern aus der Industrie ressourcen- und energieeffiziente Prozessanlagen planen, Stoffkreisläufe schließen oder zur CO₂-Reduktion beitragen.

Mit „Green Engineering“ wird kontinuierlich der Einfluss auf Umwelt, Sicherheit und Nachhaltigkeit geprüft.

Aber auch intern versuchen wir durch Verwendung CO₂-armer Reisemittel, Nutzung nachhaltiger Energiequellen und ressourcenschonendes Verhalten eine CO₂-Reduktion zu erreichen.

Um das Engagement zur Verringerung unseres ökologischen Fußabdruckes und CO₂-Ausstoßes zwecks des Schutzes der Umwelt zu unterstreichen, haben wir uns zur Setzung klimawissenschaftlicher Ziele gemäß den Kriterien der Science Based Targets initiative (SBTi) verpflichtet. Diese sind im Einklang mit dem Ziel des Pariser Klimaabkommens, möglichst 1,5 °C Erderwärmung nicht zu überschreiten.

Commitment of Management



The management feels highly responsible for promoting awareness of the CSR topics contained in this policy, as well as the 10 principles of the United Nations Global Compact and its 17 Sustainable Development Goals.

As part of society, VTU is committed to advancing these principles through its own actions and partnerships. Therefore, goals are defined based on the policy, and their achievement is assessed by the management.

Bekenntnis der Geschäftsführung

Die Geschäftsleitung fühlt sich für die Förderung der Bewusstseinsbildung der in dieser Richtlinie enthaltenen CSR-Themen, sowie der 10 Prinzipien des United Nations Global Compact und seiner 17 Sustainable Development Goals in hohem Maße verantwortlich.

Als Teil der Gesellschaft sieht sich VTU verpflichtet durch eigene Maßnahmen und Partnerschaften die Entwicklung dieser Grundsätze zu fördern. Daher werden auf Basis der Richtlinie Ziele definiert und deren Erreichung durch die Geschäftsleitung beurteilt.

The detailed description of CSR goals can be found in VTU Group's current sustainability report, through which we regularly share our efforts and progress in the area of sustainability with internal and external stakeholders on an annual basis.

The management commits to taking responsibility for the impact of VTU's business activities.

This policy is reviewed annually.

If you have any questions regarding this policy, please reach out to the Corporate Department Director EHS & Sustainability (sustainability@vtu.com) or the Head of Corporate Legal and Compliance (vtu_compliance@vtu.com).

Die detaillierte Beschreibung der CSR-Ziele finden sich im aktuellen Nachhaltigkeitsbericht der VTU Gruppe, durch welchen wir unsere Bemühungen und Fortschritte im Bereich Nachhaltigkeit jährlich mit internen sowie externen Stakeholdern teilen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur Übernahme der Verantwortung für die Auswirkungen der VTU Geschäftstätigkeiten.

Diese Richtlinie wird jährlich überprüft.

Bei Fragen zu dieser Richtlinie, wenden Sie sich bitte an den Corporate Department Director EHS & Sustainability (sustainability@vtu.com) oder den Head of Corporate Legal and Compliance (vtu_compliance@vtu.com).